



Fragebogen für Kurzarbeitgeber

Die Fragen sollen eine Inspiration sein. Einige stellen sich vielleicht im einen Fall nicht, dafür tauchen andere auf.

- 1) Fragen Sie nach der **Erfahrung**. Das hilft, die Vorstellungen anzugleichen
- 2) Fragen Sie nach der **Unfallversicherung**, Haben Sie eine oder hat Ihr Arbeitnehmer eine?
- 3) Ist **Personenschaden** gedeckt? Sachschaden auch?
- 4) Falls es ein **größerer Auftrag** ist, und Sie zuerst prüfen möchten, ob Ihr Gegenüber die gewünschte Sorgfalt an den Tag legt, macht es vielleicht Sinn, zuerst nur einen **Teil des Auftrags** zu vergeben. Diesen zu begleiten und abzunehmen. Und dann zu entscheiden, ob Sie weitergehen wollen.
Welcher Teil wäre für den Anfang geeignet?
- 5) Jede Person kann im Profil eine **Selbsteinschätzung** hinterlegen, das hilft schon viele Missverständnisse vor einer Begegnung aus dem Weg zu räumen. Haben Sie dieses Profil von Ihrem Gegenüber geprüft?
- 6) Falls **Werkzeuge** benötigt werden: Haben Sie die, oder bringt Sie Ihr Gegenüber mit?
- 7) Falls **Material** benötigt wird: Wer stellt das Material? Und wer kommt für die Kosten auf?
- 8) Ist in diesem Fall **Pünktlichkeit** wichtig?
- 9) Wieviel darf diese Unterstützung **kosten** – ist es ein **Pauschalbetrag** oder rechnen Sie **nach Aufwand** ab?.....
- 10) Und was genau gehört zur **Erfüllung**? Das Aufräumen nachher auch?
- 11) Meist macht es Sinn, wenn beide Parteien vor dem Treffen Ihre **Handys eingeschaltet**, hörbar und in Reichweite haben.
- 12) Fragen Sie nach der **Qualitätsvorstellung**. Und wenn Sie vor Ort sind, sehen Sie sich das Haus, Auto, die Kleidung Ihres Kurzarbeitgebers an. Die meisten Menschen wenden nur einen Qualitätsmassstab an.

Wichtiger Hinweis: Alle Vertragsverhältnisse werden zwischen den beteiligten Parteien abgewickelt. ManiMano ist nicht Vertragspartei, sondern stellt lediglich die Plattform zur Verfügung, und ist in keinem Fall haftbar. (V.18.2.11)